

Redatto: Barbara Piazza (Responsabile sistema di gestione)

Verificato: Davide De Miglio (Responsabile risorse umane ETS)

Approvato: Alberto Stefani (Direttore Generale Ramo ETS)

PROVINCIA D'ITALIA DELLA CONGREGAZIONE DELLE SUORE OSPEDALIERE DEL SACRO CUORE DI GESU' RAMO ETS è impegnata nel sostegno dei valori della parità di genere attraverso l'adozione di meccanismi societari, organizzativi e gestionali improntati al rispetto dei diritti e della libertà e dignità delle persone. Si è dotata di un sistema di gestione secondo la prassi UNI/PdR 125 in tal modo operando attraverso un approccio basato sull'imparzialità e non ammettendo alcuna forma di discriminazione diretta o indiretta, multipla e interconnessa in relazione al genere, all'età, all'orientamento e all'identità sessuale, alla disabilità, allo stato di salute, all'origine etnica, alla nazionalità, alle opinioni politiche, alla categoria sociale di appartenenza e alla fede religiosa. Promuove inoltre le condizioni che consentono di rimuovere gli ostacoli culturali, organizzativi e materiali che limitano l'espressione piena delle persone e la loro completa valorizzazione all'interno dell'organizzazione.

PROVINCIA D'ITALIA RAMO ETS preserva il valore del proprio personale e ne promuove la tutela dell'integrità psicofisica, morale e culturale attraverso condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale e delle regole comportamentali.

La politica societaria punta a sviluppare un approccio chiaro in termini di missione, strategie e pratiche attive al fine di stimolare un ambiente di lavoro collaborativo, solidale aperto ai contributi di tutti i dipendenti e le dipendenti per aumentare la fiducia delle persone, dei clienti e, in generale, della società civile.

L'obiettivo è quello di favorire la diversità in tutte le sue dimensioni per coglierne al massimo le opportunità derivanti e generare valore all'interno degli ambienti di lavoro ottenendo anche un vantaggio competitivo sul business.

La diversità è un valore che deve essere protetto ed incoraggiato con azioni concrete in tutti i processi organizzativi e gestionali attraverso la comprensione, l'inclusione e la valorizzazione delle differenze delle proprie persone. La diversità arricchisce e apre a nuove idee e iniziative moltiplicando le possibilità di generare soluzioni innovative: persone provenienti da culture, background sociale e generazionale, abilità, competenze ed esperienze diverse rappresentano un valore distintivo che abilita il confronto verso molteplici prospettive e consente di riflettere e anticipare i bisogni dei clienti e degli stakeholder di riferimento.

A livello di gestione del personale e delle carriere sono state impostate specifiche procedure operative che gestiscono i relativi ambiti in ottica di Parità di Genere, per cui nello specifico:

### **PROCESSO DI SELEZIONE E RECRUITING**

PROVINCIA D'ITALIA RAMO ETS si impegna a perseguire la parità di genere in fase di selezione e assunzione rivolgendosi ad una rosa di candidati senza distinzione di genere. Il processo di selezione si svolge secondo una metodologia standardizzata per garantire pari opportunità in ogni sua fase; è previsto un adeguato onboarding dei nuovi assunti e un efficace affiancamento/formazione del dipendente nell'ambito dell'attività lavorativa assegnata.

### **SISTEMA DI VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE**

PROVINCIA D'ITALIA RAMO ETS si impegna ad offrire pari opportunità di sviluppo senza alcuna discriminazione di genere, definendo standard trasparenti e coerenti con la politica di parità e inclusione; il sistema di valutazione della Performance è improntato al dialogo costante tra Responsabili e Collaboratori e ciò rafforza l'impegno di ciascuno rispetto agli obiettivi e alle sfide dell'azienda

### **FORMAZIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE**

PROVINCIA D'ITALIA RAMO ETS si impegna ad erogare momenti formativi diretti a tutti i dipendenti volti a sensibilizzare l'organizzazione sul tema della valorizzazione delle differenze, la parità di genere, l'inclusione, bias cognitivi. Inoltre si impegna a coinvolgere il personale, in maniera equa, nelle iniziative e percorsi formativi (almeno un corso l'anno per aggiornamento professionale). I dipendenti sono coinvolti periodicamente nella formazione sulla parità di genere e bias cognitivi.

### **VALORIZZAZIONE DEL POTENZIALE**

PROVINCIA D'ITALIA RAMO ETS si impegna a identificare e sviluppare le capacità di un individuo, valutando le sue competenze, conoscenze e abilità. Si impegna a individuare talenti attraverso un'adeguata selezione di candidate/i promuovendo percorsi di carriera.

### **DEFINIZIONE POLITICHE RETRIBUTIVE**

PROVINCIA D'ITALIA RAMO ETS si impegna ad incentivare sistemi retributivi periodici, di breve e lungo termine, secondo i principi di riconoscimento delle responsabilità attribuite e dei risultati raggiunti. Inoltre si impegna a garantire equità e opportunità di accesso ai medesimi trattamenti retributivi a tutti i dipendenti destinatari dell'incentivo, rispettando le norme che regolano i rispettivi accordi, indipendentemente dal genere.

## **ASPETTI GESTIONALI LEGATI ALL'ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO**

PROVINCIA D'ITALIA RAMO ETS si impegna ad attuare il work-life balance dei propri dipendenti in tutte le fasi della vita personale e professionale della persona con strumenti di lavoro flessibile e con tempi compatibili rispetto agli obiettivi assegnati. Inoltre si impegna ad evitare qualsiasi discriminazione legata a lunghi periodi di assenza dal lavoro (es. per malattia, maternità etc...), favorendo il contatto con la persona durante l'assenza e favorendone il reinserimento al termine.

L'impegno di PROVINCIA D'ITALIA RAMO ETS è volto a preservare il valore delle persone, affinché ognuno si senta incluso e possa dare il meglio di sé sentendosi veramente parte integrante dell'Ente. Questo impegno si sostanzia in una strategia di sviluppo e gestione delle risorse umane, in grado di promuovere una cultura inclusiva per valorizzare l'unicità delle persone e l'accesso alle medesime possibilità di crescita professionale a prescindere dal ruolo ricoperto nell'Organizzazione.

A livello di comunicazione PROVINCIA D'ITALIA RAMO ETS dichiara in modo trasparente la volontà di perseguire la parità di genere, valorizzare le diversità e supportare l'empowerment femminile.

PROVINCIA D'ITALIA RAMO ETS nelle relazioni esterne e nei rapporti commerciali si impegna a scegliere di collaborare, ove possibile, con partner evidentemente impegnati nelle tematiche di diversità, inclusione e parità di genere.

PROVINCIA D'ITALIA RAMO ETS ha nominato il Responsabile delle risorse umane come *presidio* dell'Ente con la funzione di gestire e monitorare le tematiche legate all'inclusione, alla parità di genere e all'integrazione.

Il Responsabile delle risorse umane lavorerà in staff con i responsabili del personale, gli RSPP e le Direzioni infermieristiche dei tre Centri.

La presente Politica di Parità di Genere è:

- a) approvata dalla Direzione Generale Ramo ETS
- b) comunicata e diffusa all'interno dell'organizzazione e alle parti interessate;
- c) oggetto di formazione e sensibilizzazione del management dell'Ente,
- d) revisionata o confermata periodicamente.

La politica viene resa disponibile per la consultazione sul sito web della Provincia.